

---

## 2.5 O služebním poměru nesvěcených osob vykonávajících duchovenské služby (dále jen nesvěcené osoby)

---

ACEB 11/2007 – čl. 15 – str. 103

### § 1

Duchovní-nesvěcené osoby (pověření laici ve smyslu CIC) jsou povoláni Bohem skrze křest a biřmování k apoštolátu a mají obecnou povinnost a právo spolupracovat s hierarchií na úkolu posvěcování, učení správě a řízení, aby všichni lidé na světě přijali Boží poselství spásy, a proto mohou být od duchovních pastýřů pověřováni církevními úřady a úkoly podle norem práva (srov. kán. 225; 228 CIC).

### § 2

Tento partikulární zákon navazuje na CIC a na Základní dokument Církve římskokatolické, který byl registrován rozhodnutím Ministerstva kultury ČR pod čj. 1163/2007 dne 19.1.2007, které nabylo právní moci dne 28.2.2007.

### § 3

Pojem „ostatní osoby vykonávající duchovenské služby“, použitý v cit. Základním dokumentu Církve římskokatolické, zahrnuje nesvěcené osoby, které jsou od diecézního biskupa pověřeny úkolem či úřadem na dobu určitou i neurčitou ke spolupráci na výkonu duchovenské činnosti.

### § 4

Služební poměr nesvěcených osob vzniká písemným *Ustanovením* diecézního biskupa, které obsahuje zejména dobu ustanovení, označení činnosti (funkce), podřízenost, místo výkonu činnosti, náplň činnosti a rozsah služebního úvazku.

### § 5

Ke změně služebního poměru dochází, jestliže diecézní biskup změní písemně *Ustanovení*.

### § 6

Služební poměr nesvěcených osob končí uplynutím doby ustanovení, ukončením ustanovení diecézním biskupem, písemným vzdáním se ustanovení ze strany nesvěcené osoby, doručeným diecéznímu biskupovi nebo dohodou.

### § 7

Nesvěcené osoby mají povinnost stálé formace, jak profesionální, tak duchovní. Za duchovní formaci uvedených osob je odpovědný klerik určený diecézním biskupem a za profesionální formaci osoba nadřízená.

### § 8

Nesvěcené osoby mají nárok na dovolenou v délce pěti týdnů, v ostatním se použijí přiměřeně ust. §§ 211 – 223 zákoníku práce.

### § 9

Plat je stanoven samostatným platovým výměrem.

### § 10

Plat je vyplácen v hotovosti v kanceláři ekonomického odboru Biskupství brněnského v budově Petrov 5, Brno nebo bezhotovostním převodem z účtu Biskupství brněnského na účet nesvěcené osoby, přičemž příkaz k úhradě Biskupstvím brněnským bude podán v den stanovený jako termín výplaty, kterým je 12. den následujícího měsíce.

### § 11

~~Služební úvazek je 40 hodin týdně. Sjednává se pružná pracovní doba. Základní pracovní doba je stanovena ve dnech po – pá od 8.00 do 15.00 hodin. Volitelná pracovní doba ve dnech po – pá je od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 15.00 hod. do 18.00 hodin, v ostatním se rozvržení pracovní doby řídí přiměřeně ust. § 85 a § 97 zákoníku práce o pružné pracovní době, přičemž musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období.~~

ACEB 11/2008 – čl. 15 – str. 90

Služební úvazek je 40 hodin týdně. Sjednává se pružná pracovní doba. Základní pracovní doba je stanovena ve dnech po – pá od 8:30 do 15:00 hodin. Volitelná pracovní doba ve dnech po – pá je od 6:00 do 8:30 a od 15:00 do 18:00 hodin, v ostatním se rozvržení pracovní doby řídí přiměřeně ust. § 85 a § 97 zákoníku práce o pružné

pracovní době, přičemž musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období.

Výjimky ze základní pracovní doby povoluje pouze generální vikář na základě písemné žádosti a doporučení nadřízeného. Výjimky jsou evidovány na ekonomickém odboru Biskupství brněnského.

Nejdéle po 6 hodinách odpracované doby má nsvěcená osoba nárok na půlhodinovou přestávku na jídlo a oddech. Uvedená přestávka se nezapočítává do pracovní doby. Pracovní doba a doba odpočinku se řídí přiměřeně ustanoveními § 78 a násl. zákoníku práce.

Pracovní doba se eviduje na samostatných arších docházky, které po ověření nadřízeným, se odevzdávají měsíčně, nejpozději však do tří pracovních dnů následujícího měsíce, na ekonomický odbor Biskupství brněnského.

~~Evidence pracovní doby může být vedena též elektronicky.~~

**ACEB 11/2008 – čl. 15 – str. 90**

Pracovní doba nsvěcených osob, jejichž místem výkonu činnosti je areál Biskupství brněnského Petrov, se eviduje elektronicky způsobem, s nímž nsvěcené osoby seznamuje ekonomický odbor Biskupství brněnského.

#### **§ 12**

Překážky v práci se řídí přiměřeně ustanoveními § 191 a násl. zákoníku práce.

#### **§ 13**

Pro posouzení vzniku nároku na náhradu škody a odpovědnosti za škodu se použijí přiměřeně ustanovení § 248 a násl. zákoníku práce.

#### **§ 14**

Nsvěcené osoby jsou povinny dodržovat zásady bezpečnosti práce a požární ochrany.

#### **§ 15**

Nsvěcené osoby mohou být vyslány na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu, a to i do zahraničí.

#### **§ 16**

Nsvěceným osobám, u kterých dochází k zániku služebního poměru z důvodu nadbytečnosti vzhledem ke snížení stavu nsvěcených osob, přísluší při skončení služebního poměru odstupné ve výši trojnásobku průměrného výdělku. Pro účely odstupného se průměrným výdělkem rozumí průměrný měsíční výdělek zjištěný podle zákoníku práce.

#### **§ 17**

Ode dne 1.1.2008 se právní vztahy mezi Biskupstvím brněnským a nsvěcenými osobami, související s pracovní činností, posuzují jako služební poměry podle tohoto partikulárního zákona.

#### **§ 18**

Účinnost tohoto partikulárního zákona nastává dnem uveřejnění v ACEB.